

2019年3月22日
星期五
农历二月十六

滄海報



微信公众号

第一期【总第1期】

沧海主办 内部刊物

官方网站: <http://www.chanhigh.com.hk/>
企业邮箱: chb@chanhigh.com.hk
新闻热线: 55864573

| 学习 | 创新 | 务实 | 担当 |

总裁寄语



执行董事兼行政总裁·彭永辉

学习、创新、务实、担当，抓好企业文化建设，增强发展内生动力，一心一意抓业务优化整合，千方百计提效率创效益，全面提高公司竞争能力、收益水平，为实现沧海新的跨越式发展积蓄力量，为实现沧海稳定高质量发展而勤奋工作！

新的一年，万象更新，阳春三月，万物竞发，生机勃勃，《滄海報》如旭日东升喷薄而出滄海晴空。在此，我代表董事会、公司领导班子给予积极点赞并表示热烈祝贺！

滄海发展至今已近廿载，在艰苦创业进程中，滄海取得的成绩有目共睹。《滄海報》便是企业发展过程的一个必然产物，是企业文化建设的重要里程碑，是企业发展不可或缺的精神需求。

精神需求。

《滄海報》既是内刊，也是对外展示形象的重要平台，是企业综合实力的展现。要本着以助力企业发展为目标，以拓展文化氛围为动力，以展示员工风貌为荣耀，以发扬企业精神、弘扬企业文化为理念，为企业、为员工搭建良好的沟通互动平台，让员工及时了解和掌握国家及行业的最新政策，了解公司发展思路、战略和脉搏，探讨人生之路带给

我们的哲理与启示，见证每个人的成长与收获。《滄海報》将是滄海光明历程的见证者，是滄海的精神之树！

衷心希望《滄海報》能服务于企业的发展，融入经济中心，从丰富载体、突出重点、贴近员工等几方面，把企业报“做深、做实、做活”；能紧跟企业发展步伐，围绕改革创新、提质增效、人才培养等重点课题，跟进深度报道；能宣传企业的战略思

路、改革举措、经验典型，通过价值导向凝心聚力，助力企业发展，实现良性运营，进而增强企业的生命力与活力。

今日《滄海報》已迈出了踏踏实实的第一步，虽为薄薄一份报纸，却任重道远。《滄海報》的发展离不开广大滄海人的支持与信任，希望广大员工积极参与，踊跃投稿。

我相信《滄海報》定会茁壮成长，参天向阳！

滄海兩項目榮獲 全國園林綠化優質工程金獎

通訊員：殷巍

本報訊 於2017-2018年間完工的“東錢湖03-5地塊項目市政附屬及景觀綠化工程”和“新沂市沭河西岸景觀帶鐘吾公園工程”順利通過中國園林綠化企業協會考評，獲得“2018年全國園林綠化優質工程金獎”榮譽稱號。

據悉，這是“東錢湖03-5地塊項目市政附屬及景觀綠化工程”獲得的第五項獎項。

據悉，這是“東錢湖03-5地塊項目市政附屬及景觀綠化工程”獲得的第五項獎項。



滄海喜獲鄞州區政府最高質量榮譽



1月25日，滄海控股有限公司執行董事兼行政總裁彭永輝領取鄞州區政府質量獎，本屆全鄞州區僅三家企業獲得此殊榮。
陳佳喆/攝

滄海控股又中新標

通訊員：謝炳煌

本報訊 2019年喜訊頻傳。近日，滄海控股全資子公司浙江滄海建設有限公司以投標價人民幣3.22億元竟得阜陽市——道河路（三十里河—航潁路）道路景觀綠化施工工程項目。

這是繼1月份中標宁波市鄞州區新城区欢乐海岸湾头公园市政景观承包工程项目后的又一喜讯。園林綠化和市政工程一直是滄海傳統優勢產業，滄海會秉承精耕細作的工匠精神，以優異的質量回報客戶的信任，贏得更大的市場。

徵稿啟事

《滄海報》長期徵稿，題材、體裁不限，歡迎員工踴躍投稿。

✉ 投稿郵箱：
chb@chanhigh.com.hk
新聞熱線：
0574-55864573

喜讯！ 沧海喜获鄞州区政府最高质量荣誉

通讯员: 胡代莉

本报讯 1月25日,宁波市鄞州区政府质量奖名单揭晓,沧海控股全资子公司浙江沧海建设有限公司凭借在绩效管理、经济效益和社会效益等方面的卓越表现,被授予鄞州区政府质量奖。该奖是宁波市鄞州区政府设立的最高质量荣誉,本届全鄞州区仅三家企业获此殊荣。

在质量提升上, 沧海做了什么?

高标准的管理制度、高质量的工程建设和强烈的服务意识已成为沧海向上发展的重要支撑。沧海把文化比作土壤,把人才比作种苗,把机制比作环境,把企业的经营管理比作耕耘,从土壤、种子、环境与耕耘的辩证关系来认识企业的发展基础与经营管理之间的关系。

在质量理念上,沧海坚信严把质量关才能出精品的理念,将“改善人类生活品质,实现人与自然和谐”的企业愿景融入企业的发展战略,根据顾客需求,满足工程行业质量管理需要,结合实际,从“人、机、料、法、环”五方面进行资源配置,配置过程由总工室和工程部牵头,每个过程的责任部门主导,所涉部门参与,实行质量一票否决制和质量大检查等制度,遵循“谁施

工,谁负责”的原则;在安全生产上,制定安全生产责任制度,明确安全部门的岗位职责,成立跨职能的安全生产管理领导小组,层层落实各级组织和人员的安全生产职责;在过程管理中,引入PDCA和TQC等管理办法,通过体系审核、管理评审、产品评审等,进行过程设计和逐层分解,适时评估、改进过程设计,将事后检验把关为主的质量管理转变为预防、改进为主的质量管理;在质量考核上,落实考评制度,树立先进典型,强化引领作用,提升整体管理水平。

这些年, 沧海收获的质量荣誉

沧海在追求项目质量的路上不曾懈怠,在行业内较早通过ISO9001质量体系认证、ISO14001环境管理体系认证、OHSAS

职业健康安全管理体系认证等。在高标准严要求的施工管理下,公司多次获得:全国园林优质工程奖、全国市政工程建设优秀质量管理小组一等奖、浙江省市政行业优秀质量管理小组一等奖、浙江省省级优秀工程金奖、浙江省省级安全文明施工标准化工地、浙江省园林优秀管理奖(建设管理类)、苏州市“姑苏杯”优质工程奖、宁波市安全文明施工标准化工地、宁波市茶杯奖、甬江杯奖等荣誉。

听听看, 评审专家怎么说?

专家组从公司多业并举、重视创新、以人为本和重视管理等方面给予了充分肯定,并提出了宝贵意见和建议,希望沧海今后能不断加强企业经营活动中对于成熟经验的总结与提炼,促进知

识资产的不断增值。

本次获奖,是对沧海“质造”的肯定,是对沧海人精益求精“匠人精神”的高度认可,也

为沧海进一步推广卓越绩效标准、扩大标杆激励效应奠定了良好基础,激励和鼓舞沧海沿着高质量发展道路行稳致远。

评选历程回顾

- 2018年6月: 递交“鄞州区质量管理奖”评选资格申请;
- 2018年6月: 正式启动鄞州区质量奖申报、编制工作;
- 2018年7月: 组建区政府质量奖项目领导小组, 沧海建设总经理蒋立波任组长;
- 2018年9月: 质量奖自评报告定稿;
- 2018年11月: 谢咏恩教授率评审组莅临沧海开展现场评审工作;
- 2018年11月: 区政府质量奖拟获奖名单公示。

工地送温暖 关怀暖人心

通讯员: 李玲燕

本报讯 十二月的甬城,寒意正浓,但暖流却在甬新河桥梁改造工程项目部的参建员工心中涌动。

12月25日上午,沧海控股全资子公司浙江沧海建设有限公司总经理蒋立波、党支部书记兼工会主席徐双、党员代表等一行来到工地现场,为在寒风中坚守岗位的员工送去一份关怀。

慰问团为一线员工送上保温杯、防滑劳保手套等冬季慰问品,对项目食堂伙食和宿舍安

排情况进行了详细地询问,叮嘱施工人员在严寒季节要更加重视安全防护,加强安全意识,并要求质安部做好隐患排查工作。

随后蒋立波对工程进度进行了检查,并对项目部争创精品工程、树立企业品牌、关爱员工生活提出了期望。

心暖了,劲头更足了。全体项目施工管理现场人员和现场工人纷纷表示一定会不畏严寒、战胜困难,全身心投入到工作中去,继续以实际行动和标准严格要求推进工程建设,确保安全、优质、高效完成该项目的建设任务。



评委组正在进行现场评审工作。

王婷婷/摄

《住房和城乡建设部办公厅关于支持民营建筑企业发展的通知》



政策解读

摘要 为优化营商环境,支持民营企业发展,2月1日,住房和城乡建设部发布《住房和城乡建设部办公厅关于支持民营建筑企业发展的通知》。《通知》指出,地方住建部门要全面清理对民营建筑企业生产经营活动设置的不平等限制条件和要求,切实保障民营企业平等竞争地位。民营建筑企业在注册地以外的地区承揽业务时,地方各级住房和城乡建设主管部门要给予外地民营建筑企业与本地建筑企业同等待遇,不得擅自设置任何审批和备案事项,不得要求民营建筑企业在本地注册设立独立子公司或分公司。

同时要求优化招投标竞争环

境。《通知》明确,招标人不得排斥民营建筑企业参与房屋建筑和市政基础设施工程招标投标活动,对依法必须进行招标的项目不得非法限定潜在投标人或者投标人的所有制形式或者组织形式,不得对民营建筑企业与国有建筑企业采取不同的资格审查或者评标标准等。

各级住房和城乡建设主管部门研究制定涉及民营建筑企业的重大政策措施时,要广泛、充分听取民营建筑企业意见,做好政策衔接与协调;政策实施后,要加强宣传解读,确保措施落到实处。健全投诉举报处理机制,及时受理并处理民营建筑企业的举报投诉,保护民营建筑企业的合法权益。

2018年11月份召开的民营企业座谈会上,国家主席习近平在讲话中指出,改革开放40年来,我国民营经济从小到大、从弱到强,贡献了50%以上的税

收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。在我国经济发展进程中,要不断为民营经济营造更好发展环境,帮助民营经济解决发展中的困难,变压力为动力,让民营经济创新源泉充分涌流,让民营经济创造活力充分迸发。

在营商环境方面,中央经济工作会议指出,要着力优化营商环境,深入推进“放管服”改革。会上连续三次提到“微观主体活力”:强调增强微观主体活力,发挥企业和企业家主观能动性,推动相关改革走深走实。

激发微观主体活力已列入今年经济工作的总体要求,在2019年地方“两会”中得到延续和加强,各地纷纷提出,全面加强政府自身建设,优化营商环境,支持民营经济发展。



沧海建设总经理蒋立波为一线员工发放慰问品。

李玲燕/摄

青岛市城阳区副区长一行莅临沧海考察交流

通讯员: 刘淑兰

本报讯 3月16日,青岛市城阳区副区长李明钢、区政府党组成员兼区政府办公室副主任杨敬、区住房和城乡建设局局长纪伟尚、区园林环卫管理处主任李学永、区市政管理处副主任王培明、区园林环卫管理处副主任李晓东等一行十人莅临沧海控股有限公司总部考察交流。沧海控股执行董事彭道生热情接待了考察团,沧海建设陈春斌、杨增、谢炳煌陪同。

考察团一行首先参观了沧海初心党建文化馆,了解沧海企业发展历程、重点项目、技术创新及党建理念。

随后,双方进行座谈会,彭道生与李明钢副区长就园林行业政策和未来发展方向进行了探讨和交流。李明钢副区长对沧海不遗余力打造具有鲜明特色党员阵地的做法表示了肯定,也对沧海企业文化留下了深刻的印象。

座谈会结束后,考察团一行前往沧海部分完工项目进行实地调研。



行业前沿

国内首座“一次成型”3D打印桥建成 使用寿命30年

1月11日,国内第一座运用3D打印技术一次成型的景观桥在上海桃浦中央绿地落成。据悉,该桥长15.25米,宽3.8米,高1.2米,由高分子材料仅用35天制作完成,使用寿命达30年。

(来源:中新网)

加强两新组织建设

抓特色 树品牌 促发展 全力打造沧海“五合”党建文化

习近平总书记提出新时代党的组织路线要以组织体系建设为重点,要加强党的基层组织建设,扩大基层党组织的组织覆盖和工作覆盖,提高“两新”组织工作质量。

通讯员:陈佳喆

沧海作为一家民营企业,积极响应中央加强非公企业党建的号召,加强基层党组织建设,充分发挥党组织对企业的政治引领作用,在2018年由党支部升格为党委。

2019年沧海党委在上级党委的正确领导下,提出以“一个引领、两个目标、三个平台”为党建工作理念,全力打造沧海“五合”特色党建品牌。

一个引领

沧海党委坚持以党建为引领,将党建作为企业发展的重中之重。沧海党委推行党委领导班子与管理层共同学习、党组织书记列席企业重要会议、党委与董事局联席会议等机制,有效保证党组织在重大决策上的参与权,为企业决策提出建议;沧海党委将党建品牌化列入企业战略目标,要求各党支部根据战略细化目标责任,做到月月不断线,三百六十五天不放松;将党支部作为推进企业发展的组织者、引领者和实推者,在各党支部开展“党员先锋岗”、“五比一创”、立功竞赛等形式多样的活动,充分体现党员的先锋模范

范作用,提升企业的精气神,弘扬正能量。

两个目标

探索开放式、学习型党建工作模式,实现员工和企业共赢、共荣目标。以党员为活动主体,积极吸收职工群众参与,探索党群活动一体化,增强党组织活动的服务性和实践性,实现企业“党味”和员工“口味”相结合;围绕企业经营目标,制定党建工作计划,完善党组织和党员承诺,推行党员考评制度,开展党员岗位竞赛,带领党员群众创新攻关、评先争优,激发公司活力,实现“以党建促发展、以发展带党建”。

三个平台

以沧海党建基地——初心馆为核心,积极引导区域内党员、基层党组织等开展“三会一课”、党员教育管理、党建经验交流等活动,充分利用平台作用组织承办党建主题活动,以群众喜闻乐见的形式宣传社会主义核心价值观,宣讲党的理论方针政策,成为更好满足群众日益丰富的物质、文化需求的核心党建基地;利用

网络平台“沧海微信公众号”、纸媒平台《沧海报》,以党建文化为基调,统一规划并制作宣传栏目,宣传上级党组织关于加强党建工作的部署要求,宣传先进典型,宣传党建工作中涌现出的经验做法和工作动态等,创新活动载体,切实发挥“两新”红色基地学习教育作用。

“五合”党建

打造沧海“合力、合智、合作、合伙、合心”的“五合”党建文化。

合力:双向互融,提效能。沧海党委坚持“支部融在一线”,积极构建党组织与企业法人治理结构相互融合、协调决策管理的组织架构,实现党组织与企业行政架构的“无缝对接”,进而推进人心合力、工作合力,共同推进集团各项战略目标的实现。

合智:共商共议,促发展。沧海党委坚持党建工作与企业发展同规划、同落实,牵头将党内规章有机融入内部管理制度,并发挥组织优势,定期开展“金点子”及员工建言献策活动,集团队智慧推动科学发展。

合作:共建共治、提升影

响力。通过项目工地、商圈、社区、楼宇、海外公司的系统化党建,建立流动党员服务体系,以“组织共建、党员共管、设施共享、活动共搞”的形式,对区域内党建资源和工作力量进行整合,同时丰富活动内容,吸引年轻党员,不断增强党组织影响力和吸引力,让基层党组织发挥更大作用。

合伙:合伙奋斗,深入实施“党员人才工程”。在创先争优活动中,积极推进学习型党组织建设,不断增强党员队伍生机活力,建设高素质基层党组织带头人队伍,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。引导党员增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,争做合格党员,积极作为、敢于担当、建功立业。

合心:共创美好、共享精彩。只有心合,才能产生“1+1>2”的“化学反应”。沧海党委发挥组织关怀优势,扎实推进“五个一”文化工程、建设一个党建文化宣传体系、培养一支志愿服务团队、办好一个党建文化月活动、编制一份企业文化报、发现一批最美沧海人,将企业的“文化力”有效转化为“生产力”,为企业发展凝聚强大的精神力量。

通讯员:罗泓

本报讯 近年来许多跨界、跨行业颠覆性创新技术如大数据、人工智能、云计算、BIM技术、3D打印、沉浸现实与全息技术等迅速崛起,为建筑业的持续再造发展提供了有力的基础。

为顺应行业发展趋势,2018年公司在企业技术中心的基础上,细分出信息化中心和BIM技术中心,分别从技术创新战略制定及研发项目开展、专利与工法编制申报,“互联网+”形势下工程项目管理、生产的新模式,BIM技术在工程项目全生命周期内的应用及管理三方面入手,加快创新向高端领域进发。

长期以来,公司一直注重创新,把“创新”与“学习”、“务实”、“担当”共同列入企业的核心价值观,在技术开发上,上级领导不但多次亲临现场指导工作,更在资金上给予大力支持,2016-2018年间,已累计投入近6000万元,技术中心充分发挥自主研发、自主创新的特有条件,不断锐意创新,以技术优势换取市场优势,为企业降本增效,扩大优势。在党员先锋模范的带动影响下,通过以点带面的推广,取得了较大的成绩。开展近30个研发项目、获得了14项专利、2个省级工法、3项省级QC成果奖及国家级成果发布一等奖等,申报并通过了五项企业标准,被授予“宁波市市级建筑业企业技术中心”荣誉称号。

目前,已有45名员工加入创新工作室,其中高级职称人员23人,高级经济师1人,工程师及助理工程师21人。人才队伍在壮大,企业自主研发课题也逐渐增多,沧海诚邀志同道合的员工并肩作战,在创新的海洋乘风破浪,迎接日出。

沧海科技创新工作室介绍

沧海党委召开2019年第一次工作例会

通讯员:谢一媛

本报讯 2月26日,沧海集团党委召开2019年第一次工作例会,党委书记彭道生出席会议,明确2019年党建工作目标,制定2019年年度工作计划。面对新形势、新阶段,沧海集团党委书记彭道生作重要讲话,提出“坚持党建引领,领导班子团结协作、全体党员密切配合,明确公司经济发展为第一要务”的党建目标,对2019年党建工作提出四个方面的要求:

一、根据《中国共产党章程》关于做好各条线党支部考核工作实施办法,各条线支部书记认真落实2019年党建目标责任;

二、党委根据2019年党建工作目标安排,按照四个季度、年终综合评定;

三、党委坚持每月2-3次常委会联席会议,坚持“三会一课”制度,各党支部认真做好工

作记录,定期向党委汇报工作情况;

四、全体党员牢固树立宗旨观念,不断增强自身素养,坚持严于律己、以身作则、秉公处事、乐于奉献

的工作精神,为公司经济发展再上新台阶作出努力。

会上,党委书记彭道生与各党支部书记签订了《2019年党支部工作目标责任书》,明确责任目

标,切实将党委工作落到实处。

各党支部书记在会上作2019年工作计划汇报,党政办公室就上级党委关于加强党员学习教育的文件精神进行了传达。



党委书记彭道生与沧海建设党支部书记徐双签订《党支部工作目标责任书》。

胡代莉/摄

沧海党建之路

- 萌芽起步阶段(2001年-2004年) 成立山水公司,秉承初心,锐意进取
- 扩大探索阶段(2005年-2006年) 成立沧海集团,一心向党,立企为国
- 壮大发展阶段(2007年-2017年) 沧海实业大厦落成,成立沧海集团党支部
- 全面加强阶段(2018年-至今) 党支部升格为党委,开启新征程,谱写新篇章

奔跑吧！兄弟

通讯员：鲍佳蓓

本报讯 11月22日，“沧海健康行，你我共参与”健步走活动落下帷幕，70余名员工参加了本次活动，产生46个单人奖和6项团队奖。

本次健步走活动旨在倡导绿色健康的生活方式，提高员工身体素质及意志力，丰富和活跃沧海文化生活。活动自10月22日开始，为期30天，每天步行6000步及以上的员工和组员

步数全部达标的团队即取得获奖资格。步行数据由钉钉办公软件统计，保证了数据的可靠性和真实性。最终，工程部总经理高永禄以总成绩57万余步占据榜首，获得同事点赞200余次。本次活动奖品有小米运动手环、新华书店读书卡、水果卡，达标员工可以进行自主选择。

活动期间，整个公司形成良好的运动氛围，员工信心满满、神采奕奕，很多住在公司附近的员工为了跻身排行榜前十名，放弃了电瓶车出行方式，坚持早起20分钟，步行到公司。为达目标风雨无阻，克服种种困难，真正用行动践行“不忘初心，方得始终”。

大家纷纷表示参加此次活动体会到了收获的喜悦，放松了心情，最重要是养成良好的健身习惯，让锻炼成为生活中不可缺少的组成部分。

通过此次健步走活动，不仅展示了沧海员工昂扬向上的精神风貌，还提升了大家对健康的重视。沧海员工用实际行动践行绿色、低碳出行理念，在全公司形成崇尚锻炼、参与健身和追求环保健康生活的环境和氛围，以强健的体魄、充沛的精力迎接挑战。

沧海大学新年第一课 消防安全知识培训



通讯员：王婷婷

本报讯 安全第一，警钟长鸣。2月22日，沧海大学迎来了新年第一课——消防安全知识培训，由浙江省消防安全教育中心专家王老师授课，近200名员工齐聚在党建文化馆会议厅参加本次培训。

培训以观看火灾案例教育片结合老师现场演示的方式，深刻

揭示火灾风险隐患和常见的灭火误区，讲授火灾发生后的自救措施及各类消防器材的使用方法、安全防火检查的重点、人员密集场所人员疏散的组织等，并告诫学员一定要学会正确使用和维护消防器材。

沧海员工纷纷表示，这堂安全培训非常及时，非常必要，惨烈的火灾现场已经深刻地烙印在脑海里，时刻提醒自己保持思想警惕，只有在思想、行为上从严要求自己，才能为企业各项经济活动的安全开展保驾护航。

同心共筑沧海梦2019年会精彩回顾



通讯员：袁张勇

本报讯 2019年1月17日，由沧海控股有限公司主办的“同心共筑沧海梦”年度答谢会在宁波南苑环球酒店·环球厅隆重举行。答谢会邀请了沧海众多合作伙伴，与沧海全体员工欢聚一堂，共同赋予这美好夜晚别致而又难忘的回忆。

晚宴上，沧海控股执行董事兼行政总裁彭永辉慷慨致辞，充分肯定了过去一年大家所取得的成绩，感谢沧海团队与合作伙

们的努力与付出，对沧海人寄予新年厚望，鼓舞大家再接再厉，为公司2019年的目标而拼搏努力。随后沧海党委书记彭道生、行政总裁彭永辉共同为“2018年度十佳员工”进行颁奖。

恢弘大气的民乐合奏拉开了本场晚会的序幕，一曲《沧海一声笑》点燃了现场气氛，把沧海人的豪情和潇洒表现得淋漓尽致。接下来，多才多艺的沧海人陆续献上了劲歌热舞、朗诵、走秀等形式多样的精彩节目，博得了满堂喝彩。



沧海工会开展2019年植树节活动
3月12日，沧海控股有限公司子公司沧海建设十余名员工来到成岙苗木基地参与公司一年一度的植树节活动。 罗泓/摄



“职工幸福课堂”：为员工送上心理辅导课
3月10日，心理咨询师带着奥卡牌走进沧海建设，为员工上了一堂别开生面的心理咨询课。 黄宇/摄

欢度佳节： 张灯结彩“闹”元宵

通讯员：叶婷婷

本报讯 为丰富沧海文化生活，活跃节日气氛，增强员工凝聚力，营造良好企业文化氛围，让员工度过一个温馨、愉悦、放松的元宵佳节，2月19日，沧海控股有限公司在沧海初心党建文化馆举办以“开心猜灯谜，欢乐闹元宵”为主题的元宵活动。公司对此次活动非常重视，

事前做了全面布置，活动大厅悬挂近百盏红色灯笼。在活动编排上，公司主要设计了猜灯谜、制作花灯等环节。此次活动吸引了几十名员工前来参与。整个活动现场节日气氛浓郁，喜气洋洋。活动最后，工作人员代表公司向员工送上节日的慰问，员工提着亲手制作的花灯向公司献上了节日祝福与感谢。

员工秀场



厚道 ■ 葛伟龙/书法



小肥兔 ■ 陈佳喆/铅笔画



瑜伽丽人 ■ 孙梅提供



海上日出 ■ 邹光文/摄影